

Resultatlønskontrakt for Falkonergårdens Gymnasium og HF

gældende fra 1. august 2009 til 31. juli 2010 indgået mellem bestyrelsen og rektor

Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Falkonergårdens opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2009/10

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Falkonergårdens Gymnasium og HF ved formand Henrik Toft Jensen og Kirsten Cornelius. Kontrakten er gældende i perioden 1. august 2009 – 31. juli 2010.

Resultatmål

Obligatoriske indsatsområder

1) *Fleksibel anvendelse af lærerressourcer.* Der tilvejebringes et datagrundlag for faggruppernes samarbejde, videndeling og samlede kompetenceudvikling med henblik på en drøftelse i Samarbejdsudvalget af muligheder for fleksibel anvendelse af lærerressourcerne, der muliggør kompetenceudvikling og effektivisering uden at eleverne mister undervisningstimer.

2) *Studieparathed.* Derved forstås andelen af 3.g elever, der opnår en bestået studentereksamen i sommeren 2010. Som kriterium for succes sættes at 95% af elevbestanden i 3.g pr. 5. september 2009 opnår at bestå studentereksamen til sommeren 2010. Heri medregnes ikke elever, der pga. svær sygdom forhindres i at følge skolegangen. I begrebet indgår også, at rektor følger karakterudviklingen på de enkelte hold til den skriftlige eksamen i 2010 og lægger en handlingsplan, såfremt et hold eller er fag markant afviger fra niveauet i de foregående år.

3) *Frafald HF.* Kriterium for succes er, at frafaldet i indeværende skoleår er det samme eller mindre end i skoleåret 2008-09, og at 50 kursister består eksamen til sommer.

Endvidere forudsættes det, at rektor forestår evaluering af handleplanen til nedsættelse af fravær i januar 2010 og efterfølgende får opstillet en ny plan.

Valgfri indsatsmål

4) *MUS skal evalueres* kvartalsvis m.s.h.p. opfølgning af kompetenceudvikling og samarbejdsklima på Falkonergården. Alle ansatte skal senest juni 2011 have en årsplan og en kompetenceudviklingsplan.

Institutionsspecifikke indsatsområder

5) I forlængelse af den forventede bygningsovertagelse pr. 1. januar 2010 skal der udarbejdes en *plan for vedligeholdelse og ud- og ombygning af Falkonergården frem til 2015*. Planen skal høres i Pædagogisk Råd og Elevråd, drøftes i Samarbejdsudvalget og forelægges bestyrelsen senest september 2010.

De anførte 5 indsatsområder vægter lige meget i den samlede resultatvurdering.

Resultatløn

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er på 120.000 kr. Resultatlønnen udbetales i september måned 2010.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Ved væsentlige ændringer forstås bl.a. uventede opståede forhold, der har haft betydning for skolens fokus. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Frederiksberg

Henrik Toft Jensen Kirsten Cornelius