



Referat Bestyrelsesmøde på Falkonergårdens Gymnasium og HF. Mødet blev afholdt den 15/6-2021 kl. 17.00

Tilstede: Henrik Toft Jensen, Frank Stjerne, Lise Ammitzbøll La Cour, Jens Laulund, Maren Pilgaard, Bo Jørgensen, Nikolaj Bjørn Laugesen, Valdemar Egmuth Braat, Hanne Funch Linnet Bro-Jørgensen, Steen Pedersen og Marianne Munch Svendsen

Fraværende: Asgar Loke Seidel

Referat

- 1) Referat og dagsorden blev godkendt. Bestyrelsesformanden startede mødet med at rose alle ansatte og elever på skolen og sige tak for, at alle har ydet deres bedste for at bringe skolen igennem det sidste 1½ år med Corona.
- 2) Der har været elevrådsvalg, og da Asgar går ud af 3.g, så ophører hans periode som elevrådsformand. På elevrådsmødet var der 5 kandidater, der stillede op til posterne som formand og næstformand. Nikolaj Bjørn Laugesen blev valgt som formand og Valdemar Egmuth Braat blev valgt til næstformand.
- 3) Økonomi (status budget og regnskab) v/ Hanne (bilag 2) Hanne gennemgik budget og regnskab. Ikke meget nyt, da tallene hører til 1. kvartal. Der er et lille overskud, fordi vi har 10 elever mere end budgetteret. Det kan se ud som om, der er større overskud end budgetteret, men det skyldes i høj grad, at vi har fået tildelt/modtaget en række ekstra midler (bl.a. på grund af Corona), men udgifterne er endnu ikke afholdt. Derfor optræder de som "overskud" på nuværende tidspunkt. Vi har fået en del Coronatilskud til trivsel og fagligt efterslæb, og disse har vi fået brugt. Coronatilskuddene har været tilstrækkelige til de udgifter, som vi har haft.
Der har været et mindre forbrug på forsyning (lys, varme, vand m.m.), kursusudgifter (ingen transport og overnatning). Konklusionen er dog, at det ser rigtig fint ud.
Coronamidler til trivsel og fagligt løft føres på et særligt formålsregnskab.
- 4) Udkast til finansiel strategi, herunder info om besøg fra Jyske Bank v/Hanne og Steen (bilag 3a, b, c, d, e) Hanne gennemgik den finansielle strategi, og bestyrelsen drøftede de markeringer, hvor bestyrelsen skulle tage beslutninger. Disse vil blive indsat i udkastet til den finansielle strategi og fremlægges i sin endelige form, til endelig godkendelse på bestyrelsesmødet i september. Jyske Bank kommer med et udspil til evt. fremtidigt samarbejde og låneportefølje, men der var bred enighed om, at vi med vores nuværende samarbejdspartner har et godt samarbejde og en god aftale, så derfor skal tilbuddet fra Jyske Bank være markant bedre, for at vi overvejer at skifte.
- 5) Corona-status v/MS
MS gennemgik forløbet fra sidste bestyrelsesmøde. Det har været en periode med gradvis genåbning og løbende nedskalering af diverse restriktioner. Vi skulle overtage opgaven med testning efter påske og varetage denne opgave ved hjælp af uddannede supervisorer. Vi ansatte 5-6 studentermedhjælpere og ellers blev en stor del af ledelsesgruppen/IT/Pedel uddannet for at sikre en fleksibilitet ift. spidsbelastningsperioder. Det var en stor opgave i starten, indtil systemet var kommet op at køre, og



indtil vi modtog scannere m.m. Men siden har det fungeret efter hensigten, og vi har holdt udgifterne inden for den tildelte tilskudsramme.

- 6) MS gennemgik sygefraværet og forklarede baggrunden for at fremlægge det fremadrettet i form af et box-plot, da det er en visuel mere retvisende fremstilling af udviklingen i det samlede sygebillede. Det viser, at 50 % af lærerværelset fast ligger på 2 sygedage om året. Når det kommer til den resterende halvdel af lærerværelset, så er omfanget af disse svagt stigende, således at den ligger på 6 sygedage i år. Umiddelbart er der ikke tegn på dårligt arbejdsmiljø, så det er svært at forklare stigningen. Den vil blive fulgt nøje i forhold til at se, om det kun var en sideeffekt af Corona.
- 7) Der var uddelt et bilag med dette års elevoptag, og det ser rigtig fint ud.
- 8) Der var fremsendt bilag for alle grupperinger på Falko. Arbejdsmiljørepræsentanterne har gennemgået resultaterne, og der har været afholdt opsamlende møde om resultaterne med henholdsvis TAP-gruppen og ledelsesgruppen. Lærernes resultater drøftes på PR-mødet den 24/6. Generelt ser resultaterne gode ud, men der er ting, som skolen vil arbejde med i det kommende år. For TAP-gruppen er det især mødestrukturen og kommunikationen, som vil blive ændret. For lærergruppen vil det især handle om en afdækning af punktet omkring kvalitet i arbejdet og manglende oplevelse af at kunne levere dette.
- 9) Vi har brugt 8 mio. på at forbedre/forny vores vinduer. Vinduerne på ydersiden blev renoveret, men malearbejdet er foretaget, mens træet har været vådt. Derfor pågår der en sag omkring dette. Vinduerne i gården er bestilt med særligt soldæmpende glas, fordi det altid har været et stort problem med varme i lokalerne – især i A-fløjen. Det lader til, at der ikke er isat det rigtige glas, så derfor er der også en sag omkring dette. Tora varetager Falkos interesse i sagen og er den med det byggetekniske viden og ansvar.
- 10) SP gennemgik hvilke lærere, der stopper på Falko, og hvem der er ansat i det kommende år.
- 11) Der skulle være kommet en afgørelse fra BUVM, men i sidste uge modtog vi et brev om, at processen var forsinket, og vi vil først få en afgørelse i løbet af efteråret. Ministeriet er forsinket på grund af Corona.
- 12) Bestyrelsen blev orienteret om det samarbejde vi har med forskellige folkeskoler/privatskoler på Frederiksberg.
- 13) Aftale om elevfordeling er meldt ud, og grundlæggende har der været problemer i sektoren, som Falko hele tiden har meldt ud, at vi selvfølgelig skal være med til at løse. Den fremlagte model vil dels fordele elever i zoner, og skolerne skal have andele af elever med forskellig social baggrund. Hvis der er flere ansøgere til de enkelte sociale grupper på skolen, så vil der blive trukket lod mellem ansøgerne. Det som fremadrettet vil påvirke Falkonergården mest er reglen om, at man ikke må oprette ventelister. Dette har hidtil betydet, at vi har haft et meget højt elevtal i de enkelte klasser – også i afgangsklasserne, og det har haft en stor økonomisk betydning. Vi afventer flere detaljer – ordningen træder først i kraft i 2023. Vi skal have afklaret, hvilken betydning vores TD-elever har for fordelingen af grupper. MS undersøger og skriver brev til BUVM, hvor der gøres opmærksom på den store andel af TD-elever på Falkonergården.



- 14) Strategidag i september – Det blev orienteret, at den falder i tre dele.
- Første del – Almendannelse, i samarbejde med elevrådet og Falkoskabet. Bjørn Hansen holder sit oplæg om almindannelse og fungerer efterfølgende som facilitator. Herunder også inspiration fra Frederiksberg Gymnasiums arbejde med elevinvolvering og aktivering – mål er konkretisering af almindannelse i såvel undervisningen som uden for undervisningen, og elevernes stemme er vigtig i den sammenhæng.
 - En evaluering af bestyrelsesarbejdet – hvad består det af, hvad vil vi gerne have ud af det – hvordan kan bestyrelsen bruges til gavn for skolen? En drøftelse i lyset af de mange kritiske røster omkring selvejet.
 - Team Danmark på Falkonergården – hvilke visioner har vi for vores ordning?
- 15) Mødedatoer næste skoleår inkl. seminar – MS sender mødeindkaldelse ud til bestyrelsen i Outlook.
- 14/9-2021 kl. 13.30 pga. vi starter med ½ strategi-dag
 - 14/12-2021
 - 22/3-2022
- 16) Evt.

Referent Marianne Munch Svendsen