



Referat bestyrelsesmøde på Falkonergårdens Gymnasium og HF - den 14/12-2021

Tilstede: Henrik Toft Jensen, Frank Stjerne, Lise Ammitzbøll la Cour, Hanne Funch, Steen Pedersen, Maren M. Pilgaard, Bo Jørgensen, Marianne M. Svendsen, Nikolaj B. Laugesen og Valdemar Braat.

- 1) Dagsordenen blev godkendt - dog ville Frank gerne have tilføjet et punkt 11 om datatilsyn.
- 2) Referatet blev godkendt.
- 3) Hanne gennemgik regnskabet for 2021 med de afvigelser, der har været ift. forventede udgifter og indtægter. Vi forventes at afslutte 2021 med et overskud på 823.000 kr. Vores planlagte overskud var sat til 900.000 kr. Vi havde påtænkt at få anlagt flere cykelparkeringspladser m.m., men grundet mangel på håndværkere og materialer, så har det ikke været muligt at få dette igangsat i efteråret 2021. Vi får derfor muligvis et overskud 1,3 mio. kr., hvis ikke vi får lov til at hensætte midlerne til næste budgetår. Bestyrelsen roste skolen for dens flotte styring af økonomien.

I forhold til de kommende års budgettal, så er de konservative og forsigtigt anslået. Baggrunden for dette er dels, at vi fremadrettet ikke må oprette ventelister. Vi vil givetvis have klasser, hvor der ikke er 28 elever. Det har hidtil sikret vores gode økonomi.

I år har vi brugt ca. ½ mio. kr. på at oprette flere hold i grundforløbet, således at der kun var ca. 20 elever på hvert hold de første 3 måneder. Det skulle give mere ro og bedre mulighed for at samle faglige mangler op med de elever, der har været ramt af Corona-hjemsendelse de seneste 2 år i Folkeskolen. Skolen anmodede bestyrelsen om tilladelse til at gentage dette i skoleåret 2022-23, da både elever og lærere har været særdeles glade for denne konstruktion. Den kommende 1.g årgang vil nemlig også være påvirket af Corona-hjemsendelse i deres Folkeskoleforløb. Hvis vi opretter hold med 21-22 elever på STX og 24 i TD-STX, så vil det koste henholdsvis 150.000 kr. i efteråret 2022 og 150.000 kr. i foråret 2023. Bestyrelsen gav udtryk for, at det var en fornuftig løsning og de godkendte, at vi også gentog modellen i det kommende skoleår.

I forhold til likviditet, så passer det i 2022 (der skal helst være 600.000 kr. til rådighed). Rammen for 2022 er godkendt af bestyrelsen.

- 4) Lån og renter – Oplæg fra Nykredit.
Hanne har indsat det dyreste lån i arket.
I forhold til de tre lånemodeller:
Hvis vi tager den variable rente, så overskrider vi vores loft for variabel rente
Hvis vi kombinerer med de to, så vinder vi på den ene og taber på den anden
Hvis vi optager lån, så kan vi nedskrive vores kassekredit:
Bestyrelsen vælger model 3 til rente 1.66 (vi skal dog lige have et tilbud).
- 5) Efteruddannelsesmidler: Vi har skullet dokumentere, at vi har brugt de ekstra midler, som vi har modtaget til efteruddannelse. Papirerne er udfyldt og formanden har underskrevet dokumentationen.



- 6) Inspirationsanalyse fra Ernest and Young. Falkonergårdens Gymnasium og HF sammenlignes med Espergærde og Frederiksborg Gymnasium (bilag 7) v/Hanne og SP). Hvert år modtager vi dette ”reklameinput” fra Ernest and Young. De sender en rapport, hvor de sammenholder forskellige økonomiske parametre fra tre skoler, som ligner hinanden i størrelse og geografisk placering. Hovedkonklusionen er, at vores tal ser rigtig fornuftige ud, når vi sammenholder det med de to andre skoler.

- 7) Status Corona v/SP Undervisningsministeriet understreger gang på gang, at ungdomsuddannelserne er åbne. Skolerne skal sørge for, at eleverne holder afstand og tager hensyn. D.d. har vi 15-16 elever, der har meldt, at de er smittet med Corona og 2-4 lærere er smittet. Der afholdes stikprøvekontrol 2 gange om ugen med Corona-pas/negative test hos lærere og elever. Folkeskolernes nedlukning/hjemsendelse af børn fra den 15/12 presser de af vores lærere, som har børn derhjemme. Vi har derfor besluttet, at undervisningen omlægges til virtuel undervisning fra mandag den 19/12 og de sidste 3 skoledage. Den fælles juleafslutning med eleverne er aflyst og afholdes i stedet på Meet. Vi skulle ellers have annonceret, at vi havde indsamlet 271.000 kr. på Falko Dagsværkdagen i november. Vi har ændret Operation Dagsværk konceptet og Falkonergårdens elever har derfor selv besluttet, hvilke organisationer de ville samle ind til i 2021.

- 8) De nye fordelingsregler og øvrige forventede initiativer fra UVM i det kommende år, herunder nyt om Team Danmark elever på Falko v/MS – Den overordnede proces omkring dette blev gennemgået. Forbud mod ventelister er trådt i kraft, og lovgivningen omkring optag efter social baggrund er i gang med at blive udformet. Det forventes, at udkast til lovgivning kommer lige efter nytår. Falkonergården har flere gange undervejs i processen påpeget de udfordringer, der tegner sig for skolens Team Danmark ordning, hvis ikke Team Danmark eleverne friholdes fra den samlede fordeling af sociale grupper på Falkonergården. Vi har fremsendt et brev direkte til undervisningsministeren og forligskredsen, samt til børne- og undervisningsudvalget primo december, hvor vi endnu engang påpeger de mulige konsekvenser. Vi har fået et svar retur fra Jakob Sølvhøj og ifølge ham, så har der været et møde mellem partierne bag aftalen. Det lader til, at der kan findes en løsning på vores problem, så vi afventer med spænding en officiel tilbagemelding om dette. Det forlyder, at algoritmen bag den sociale fordeling er ved at blive ændret og i den sammenhæng er der igangsat et stort arbejde med at udvikle det IT-system, der skal kunne håndtere omfordelingen af eleverne. Der er dog stadig mange uafklarede ting omkring det økonomiske grundlag, som skal på plads. 3 gymnasier i vores område skal ikke optage elever næste skoleår, da man vil prøve at ændre elevsammensætningen. Det gælder for Hvidovre Gymnasium, Herlev Gymnasium og Høje Taastrup Gymnasium. Da der både kommer ekstra mange elever retur fra efterskoler/10. klasse i Region Hovedstaden og der også er lukket for optag på tre skoler, så kan der godt blive pres på dette års elevoptag. Falkonergården kan ikke øge vores optag yderligere. Forude venter også en ændring af taxametersystemet.



Whistleblower-system v/SP. En ny lovpligtig ordning. Vi har købt os til administration af ordningen hos vores lønsamarbejde. Det vil sige, at de overordnet har kontrol med vores system og sikrer, at vi har udfyldt de relevante papirer m.m. Det er en lovpligtig ordning, og i første omgang lader vi det kun gælde for skolens ansatte. Vi medtager ikke elever i første omgang, da vi mener, vi har velfungerende klagesystemer ift elever. Om et par år tager vi op, om eleverne også skal indgå i ordningen. Man kan ikke anmelde nogen anonymt. Når man kontakter lønsamarbejdet, så skal man angive, hvem man er. Den der klages over, vil ikke nødvendigvis blive gjort bekendt med klagerens identitet. Den er også åben for klage fra andre end ansatte (fx fratrådte, folk der har været til jobsamtaler, eksterne samarbejdspartnere/firmaer osv.).

Den skal oprettes en enhed. Klager screenes først i lønsamarbejdet og sendes derefter videre til de relevante personer i enheden på Falkonergården. Henrik Toft indgår i enheden i forhold til de indsigelser, der handler om den øverste ledelse. Enheden skal lave en indstilling til handling.

Vores whistle-blowerpolitik vil ligge på hjemmesiden ultimo december.

- 9) Udskiftning i bestyrelsen. Jens Laulund kunne ikke både sidde i Falkonergårdens bestyrelse og FIU's bestyrelse. Han valgte derfor at træde ud af vores bestyrelse, og vi skal have rekrutteret et nyt medlem. Der skal være en repræsentant for erhvervslivet på en af de fire eksterne pladser (eller det skal indgå som kompetence, hos en af de øvrige eksterne medlemmer). Samtidig har Falkonergårdens Gymnasium et ønske om, at en person med indsigt i eliteidræt skal være repræsenteret i bestyrelsen, på grund af skolens idrætsprofil. Det blev derfor besluttet, at der udformes et udkast til nye vedtægter til bestyrelsesmødet i marts, således at vi har mulighed for at have disse kompetencer i vores bestyrelse og – hvis det ikke kan dækkes af 4 personer – så også har indskrevet i det nye sæt vedtægter, at vi kan udvide bestyrelsen til 5 eksterne bestyrelsesmedlemmer. Når de nye vedtægter besluttet på mødet i marts, så kan vi begynde at sætte ansigter/navne på pladserne.
- 10) Datatilsynet. Der blev ved en fejl sendt et forkert brev til en elev fra vores elev-administration. Vi kontaktede straks vores DPO (data-protection-officer) hos Lønsamarbejdet, men fik at vide, at vi ikke skulle indberette denne episode til datatilsynet. Elevens mor klager til datatilsynet og vi modtager efterfølgende kritik for, at vi ikke har indberettet sagen til data-tilsynet. Vi får således ikke kritik af databehandlingen, men kritik for at vi ikke har indberettet sagen. Konklusionen er, at vi hellere må anmelde en gang for meget, end en gang for lidt.
- 11) Nyt fra elevrådet:
- Elevrådet tager på fælles hyttetur i februar – teambuilding for hele elevråd og måske deltager miljøudvalg/Falko styregruppen også. Elevrådet har haft møde med Ayhan – handlede om kritik af maden i kantinen – de har også ønsker til mere vegetarmad. Elevrådet har også drøftet karakterer og feedback fra lærerne – især ifm. opgaver. De vil gerne have en bedre balance mellem de to ting. Karaktersamtaler skal hellere være mere som udviklingssamtaler. Der skal fokus på, hvad man skal arbejde med og ikke kun besked om selve karakteren. Eleverrådsformændene kommer og fortæller om deres ønsker på

PR-mødet den 15/12. De ønsker også E- og I bøger – nogle har mange bøger med og kun bruger sjældent. Dog er det en dyr løsning, da licenserne kun gælder 1-3 år.

12) Nyt fra Lærere/TAP. Maren fortalte, at lærerne har arbejdet med skriftlighed og feedback. De har også været meget glade for de små hold i grundforløbet. Endelig har der også været arbejdet på forskellig vis med at sætte 3.g klasserne til at arrangere sociale aktiviteter på skolen. Vi har også drøftet profilering af skolens forskellige studieretninger, akkurat som vi også har arbejdet med kontroversielle emner i undervisningen og de konflikter, der kan opstå som følge af disse.

13) Evt. – der var intet til punktet evt.