

Afslutning af normperioden 2014

Evt. merarbejde opgøres således:

Såfremt der er registreret flere timer end 1.924 timer, kan der være tale om merarbejde

Bemærk at opgørelsen er for kalenderåret 2014

Bestemmelserne om merarbejde findes i overenskomstens par. 18¹

Hovedtræk:

Det skal bemærkes, at hvor tidligere GL-overenskomster indeholdt bestemmelser om overtid, som var en overskridelse af den normerede arbejdstid, så indeholder alle akademikeroverenskomster nu en bestemmelse om merarbejde. Dette adskiller sig på væsentlige punkter fra begrebet overtid.

Merarbejde er enten pålagt eller nødvendigt efter aftale. Hvis man mener at man skal have godtgørelse for merarbejde er der nogle formalia der skal følges.

Væsentligst er:

”Man skal skriftligt redegøre for grundlaget for merarbejdet, dets karakter samt timeforbruget.”

Der kan fx være tale om, at der er kommet opgave(r) til som ikke var i opgaveporteføljen ved årets start og som ikke kunne rummes inden for den planlagte arbejdstid, eller man har fået tildelt undervisningstimer der er aflyst pga. sygdom, og ikke har kunnet rummes i den forventede arbejdstid.

Disse skal så beskrives, og tidsforbruget for disse opgøres.

Man er selvfølgelig velkommen til at tage en dialog med sin leder inden den skriftlige redegørelse laves, men der skal foreligge en sådan. Redegørelsen danner så grundlag for vurderingen af om der er tale om merarbejde, og i hvilket omfang. Evt. merarbejde skal som hovedregel afspadsres i den følgende normperiode – altså hos os i det næste kalenderår.

¹ <http://www.gl.org/loenogans/overenskomst/Documents/GL-OK13.pdf>