

Omsorgsdage

Generelt er varslet for omsorgsdage også 3 arbejdsuger. I tilfælde, hvor man skal til planlagt lægebesøg eller lign. med barnet, kan kortere varsel selvfølgelig aftales.

Bestemmelser:

Både moderen og faderen har ret til 2 omsorgsdage med løn pr. barn i hvert kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år, det vil sige 16 omsorgsdage i alt pr. forældre. Dette gælder for biologiske forældre, adoptivforældre og indehavere af forældremyndigheden. Barnet skal have ophold hos den ansatte.

Retten til omsorgsdage er uafhængig af, om barnet er født, mens forældrene er ansat i staten.

Ikke afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udløb og kan ikke udbetales. Dog kan der ske overførsel til det følgende kalenderår af:

- omsorgsdage fra det kalenderår, hvor barnet er født/modtaget
- omsorgsdage, som den ansatte er forhindret i at bruge, fordi den pågældende holder barsels-, adoptions- eller børnepasningsorlov i et helt kalenderår.

Hvis en ansat inden for et kalenderår ansættes hos en anden arbejdsgiver i staten, overføres ikke-afholdte dage til det nye ansættelsessted.

Der er ikke *ret* til at holde omsorgsdage i tilknytning til orlov.

Omsorgsdage skal varsles afholdt over for arbejdsgiveren hurtigst muligt. Der er ingen særlige betingelser for anvendelsesformål.

Arbejdsdage, på hvilke læreren er fraværende på grund af omsorgsdage indgår i årsopgørelsen med den planlagte arbejdstid.

Ved afholdelse af omsorgsdag på en undervisningsfri dag (skemafri dag eller i efterårsferie mv.) indregnes 7,4 timer i årsopgørelsen (gælder fra 1.1.13)