

Vedr. arbejdstilrettelæggelse, tidsregistrering og retningslinjer

Ved start af normperioden og i forbindelse med opgavefordeling for 2. halvår

Når normperioden starter har man nogle arbejdsopgaver og en arbejdstid for foråret. Man forventes at lave en arbejdsplan for udførelsen af overgaverne for denne periode, så arbejdsopgaverne kan forventes udført inden for arbejdstiden. Hvis ikke man kan få enderne til at mødes i planlægningen, skal man straks kontakte sin leder.

Det forventes ligeledes, at den enkelte lærer selv kan prioritere og tilrettelægge sine arbejdsopgaver inden for arbejdstiden med det hovedformål at elevernes læring og lærernes faglige udvikling gives de bedst mulige vilkår. Lærerne forventes ligeledes at bruge hele arbejdstiden jf. dette formål. Hvis man er i tvivl om prioriteringen kontakter man sin leder.

Leder og lærer har et fælles ansvar for at arbejdstiden fordeles som jævnt som muligt, så perioder med (for) høj arbejdsintensitet undgås. Lederen primært ved planlægning af årets opgaver – læreren ved at gøre opmærksom på det, når der fremadrettet begynder at hobe sig arbejde op til en for kort periode.

Lærerne tidsregistrer, så det afspejler ovenstående planlægning og formål.

Tidsregistreringen opfattes derfor af ledelsen – med mindre medarbejderen har kontaktet lederen - som værende i overensstemmelse med en arbejdsplan for normperioden, og har derfor som udgangspunkt ikke yderligere kommentarer til tidsregistreringen.

I løbet af året

Hvis det viser sig i løbet af året, at læreren ikke kan få sin fremadrettede arbejdsplan til at hænge sammen med arbejdstiden, optager læreren straks en dialog med sin leder, der hjælper med at skabe den nødvendige sammenhæng mellem arbejdsopgaver, den fremadrettede arbejdsplan og arbejdstiden.

Merarbejde skal undgås, men hvis der fx kommer større arbejdsopgaver til, der ikke kan passes ind i arbejdstiden kan der være tale om merarbejde. Det forventede omfang af dette bør aftales i forbindelse med den nye opgave, så arbejdstiden kan tilpasses til at rumme den nye opgave

I det hele taget er en forudgående dialog som udgangspunkt en forudsætning for godkendelse af merarbejde. Merarbejdet opgøres ved normperiodens afslutning efter overenskomstens bestemmelser.