

Vedr. Vejledning om nye regler for gymnasielærere – ligger i personalehåndbogen

Fra Kap 2: tilrettelæggelse af arbejdstiden

Årsnormen er 1924 timer indenfor en normperiode, inkl. ferie og søgnehellidage.

Normperioden går fra 1.8.2013 – 31.7.2014. (Vi *forventer* fremadrettet at ændre denne til at følge kalenderåret)

Ferien er i indeværende normperiode fastlagt til de sidste 20 arbejdsdage i juli og de første 5 arbejdsdage i august.

Søgnehellidage er helligdage, der falder på en hverdag. I efteråret 2013 er der 2 af disse: Juledag og 2. juledag. Alle andre hverdage er arbejdsdage.

På feriedage og søgnehellidage registreres 7,4 time (ganget med ansættelsesgraden).

2.4 Delt tjeneste – præcisering af begrebet 'sammenhængende arbejdsdag'

2.5 Præcisering af pauser. Frokostpausen er som udgangspunkt ikke planlagt arbejdstid, og er derfor kun en del af arbejdstiden, hvis der udføres arbejde. Man kan forlade skolen i frokostpausen

Fra Kap 3. Opgørelse af arbejdstiden

Den planlagte arbejdstid er 7,4 timer pr. arbejdsdag. Der er ikke på Falkonergården stillet krav om tilstedeværelse på bestemte tidspunkter, og arbejdstiden kan individuelt tilrettelægges fuldt flexibelt med et variabelt dagligt timetal.

Dog er arbejdstiden ved fravær med løn: (Ferie, feriefridage, omsorgsdage, sygdom og fravær ved barns 1. eller 2. sygedag) altid 7,4 timer pr. dag (ganget med ansættelsesgraden).

Afsnit 3.4 præciserer bestemmelserne om merarbejde

Fra Kap. 6. Tidsregistrering

6.2 – tidsregistrerings udførelse sker efter ledelsens anvisninger som er:

Man registrerer arbejde udført i sammenhæng

Fx. arbejder man en dag 4 timer - holder pause el. lign og senere arbejder yderligere 2 timer – ny pause og yderligere 1 time, så registreres en linje med 4 timer – arbejde, en linje yderligere med 2 timer – arbejde og endelig en linje med 1 time – arbejde.

For arbejde på skolen indgår 10- og 14- frikvartererne i arbejdstiden. Mellemtimer indgår kun, hvis der arbejdes i disse. Ellers henvises til kap. 2.4

Kap 7.

Kap 7.4 medfører at begrebet ulempeydelse er bortfaldet, da denne var en aftale om samling af tillæg for aften og weekendarbejde